

ZARZĄDZENIE NR 23 /21
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI
W ZDUŃSKIEJ WOLI

z dnia 1 października 2021 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Zduńskiej Woli

Na podstawie na podstawie § 4 ust. 1 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Zduńskiej Woli oraz art. 77² § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 oraz 2021 r. poz. 1162) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania Pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Zduńskiej Woli, wprowadzonym zarządzeniem nr 8/19 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Zduńskiej Woli z dnia 8 kwietnia 2019 r., zmienionym zarządzeniem nr 23/19 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Zduńskiej Woli z dnia 8 grudnia 2019 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W Rozdziale II Ogólne składniki wynagradzania § 10 otrzymuje brzmienie:
„§ 10.1. Pracodawca może przyznać na czas określony, nie dłuższy niż okres realizacji powierzonego zadania, dodatek specjalny z tytułu:
 - 1) okresowego zwiększenia obowiązków służbowych;
 - 2) powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny może być przyznany jako procent wynagrodzenia zasadniczego lub kwotowo w wysokości nie przekraczającej 60% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek specjalny jest proporcjonalnie zmniejszany za czas nieobecności, za który pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z wyłączeniem dodatku przyznanego kwotowo.
4. Sposób naliczania i termin wypłaty dodatku specjalnego ustala się w Rozdziale IV Regulaminu.”
- 2) załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie, zgodnie z brzmieniem określonym w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 3) załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie, zgodnie z brzmieniem określonym w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia;
- 4) załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie, zgodnie z brzmieniem określonym w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia;

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji

Magdalena Kazeł